

VERSCHILLEN OVERZICHT VERZUIMVERZEKERINGEN

Product	De verzuimverzekering	De verzuimverzekering met arbodienst	MKB Verzuim-ontzorgverzekering
Keuze dienstverlener	Klant kiest zelf arbodienst	Klant kiest uit één van onze ketenpartners	De Amersfoortse kiest de ketenpartner
Dekkingsmogelijkheden	Verzuimverzekering 0-2 jaar • Verzuim eigen risico in dagen • Verzuim eigen risico in geld	Verzuimverzekering 0-2 jaar • Verzuim eigen risico in dagen	Verzuimverzekering 0-2 jaar • Verzuim eigen risico in dagen
Eigen risico mogelijkheden verzuim in dagen	10, 20, 30, 65, 130 en 260 dagen	10, 20, 30, 65, 130 en 260 dagen	10 en 30 dagen
Combinatiemogelijkheden	Verzuimverzekering 0-2 jaar • Ziektewet WGA ERD (AOV 3-12 jaar) Inkomensaanvulverzekering • Inkomensaanvulling • WGA Gat Basis • WGA Gat Uitgebreid • WIA Vaste Aanvulling • WIA Excedent • WIA AO minder dan 35%	Verzuimverzekering 0-2 jaar • Ziektewet WGA ERD (AOV 3-12 jaar) Inkomensaanvulverzekering • Inkomensaanvulling • WGA Gat Basis • WGA Gat Uitgebreid • WIA Vaste Aanvulling • WIA Excedent • WIA AO minder dan 35%	Inkomensaanvulverzekering • Inkomensaanvulling • WGA Gat Basis • WGA Gat Uitgebreid • WIA Vaste Aanvulling • WIA Excedent • WIA AO minder dan 35%
Premieverhogingen	Model periodieke herberekening	Model periodieke herberekening	Model periodieke herberekening (inclusief de gemaximeerde verhoging van de weging van het eigen verzuim, zoals omschreven in de MKB Verzuim-ontzorgverzekering)
Vergoeding interventies	Maximaal 50% na beoordeling REMA	100 % na beoordeling ketenpartner	100 % na beoordeling ontzorgmanager
Dienstverlening	geen	arbodienstverlening in combinatie met casemanager poortwachter	Arbodienstverlening in combinatie met casemanager poortwachter
Verschillen in de inhoud van dienstverlening	n.v.t.		<ol style="list-style-type: none"> 1: Naam = ontzorgmanager (meer intensieve begeleiding werkgever en werknemer) 2: Gebruik tool financiële inzichten 3: Samen met werknemer maken re-integratie visie 4: Ondersteuning bij aanvraag compensatie transitie vergoeding 5: Inzet op het vergroten van de (duurzame) inzetbaarheid van medewerkers; Door de werkgever en medewerker te ondersteunen op het gebied van vitaliteit + gezondheid, flexibiliteit, cultuur + leiderschap en mobiliteit. Wij doen dit door inzet van onze eigen medewerkers en gecontracteerde partners. <ul style="list-style-type: none"> • Intensievere begeleiding werknemer op het re-integratietraject: maken re-integratievisie en gebruik tool en begeleiding bij de stappen die volgen • Terugvalpreventie: na een periode van herstel neemt ontzorgmanager contact op met de werknemer om te kijken of er sprake is van duurzaam herstel. Als dit niet het geval is: <ul style="list-style-type: none"> - Ondersteuning ook wanneer werknemer is hersteld, maar nog niet optimaal is gereïntegreerd. • Begeleiding van de werkgever hoe hij de adviezen van de bedrijfsarts kan vertalen naar de begeleiding van zijn werknemer.