
COLLECTIEVE INKOMENSVERZEKERINGEN: ONZE UITBREIDINGSMODULES 2019

Productinformatie

De Amersfoortse biedt u inkomensverzekeringen waarmee u de kosten van zieke en arbeidsongeschikte medewerkers verzekert. Deze verzekeringen kunt u aanvullen met uitbreidingsmodules op het vlak van arbodienstverlening, re-integratie en verhaalsrechtsbijstand. Hiermee kunt u de kosten beperkt houden en het regelwerk uit handen geven aan ons.

Hieronder leest u welke uitbreidingsmodules u kunt kiezen.

Uitbreidingsmodules Verzuim

- Arbobeleiding
- Arbosignaal
- Re-integratiemanager
- Verhaalsrechtsbijstand

Uitbreidingsmodules Ziektewet

- Arbobeleiding Ziektewet
- Re-integratiemanager Ziektewet
- Ziektewet Uitkering
- Ziektewet Loonadministratie

Aan u de keus: vier gerenommeerde partners

De Amersfoortse werkt samen met vier gerenommeerde partners: ArboDuo, ArboNed, Keerpunt en Zorg van de Zaak. U bepaalt zelf voor welke arbodienst u kiest. Alle arbodiensten hebben bewezen aan onze kwaliteitseisen te voldoen. Dat blijkt onder andere uit klanttevredenheidsonderzoeken. Wilt u meer weten over de partners waar wij mee samenwerken? Achter in deze brochure stellen onze partners zich aan u voor.

De inkomensverzekeringen in het kort:

Verzuimverzekering 0-2 jaar:

- Verzuimverzekering: vergoedt de eerste twee jaar de loondoorbetalingsverplichting van zieke of arbeidsongeschikte medewerkers.
- Ziektewetverzekering: vergoedt gedurende de eerste twee jaar de Ziektewetuitkering die u als eigenrisicodrager moet betalen aan ex-medewerkers die ziek uit dienst zijn gegaan.

Arbidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar: is bestemd voor werkgevers die eigenrisicodrager zijn voor de WIA. Deze verzekering vergoedt de kosten van een eventuele WGA-uitkering voor uw medewerker.

Inkomensaanvulverzekering: biedt uw arbeidsongeschikte medewerkers een aanvulling op de wettelijke uitkering die zij ontvangen als zij langer dan twee jaar ziek zijn.

UITBREIDINGSMODULES VERZUIM

Als uw medewerker ziek wordt, is het belangrijkste dat hij herstelt. Daarvoor sluit u zich aan bij een gecertificeerde arbodienst of een geregistreerde bedrijfsarts. Dat bent u wettelijk verplicht. U kunt de arbodienstverlening zelf regelen of uit handen geven aan De Amersfoortse. Wij bieden u daarvoor twee uitbreidingsmodules: Arbobegeleiding en Arbosignaal. Hieronder lichten we deze modules nader toe.

Uitbreidingsmodule Arbobegeleiding

In het kort:

- Uitgebreid pakket aan dienstverlening door een gerenommeerde arbodienst.
- De verrichtingen in het pakket worden 100% vergoed.
- Keuze uit vier arbodiensten: ArboDuo, ArboNed, Keerpunt of Zorg van de Zaak.
- Kan alleen afgesloten worden in combinatie met de Basismodule Verzuim eigen risico in dagen en de Uitbreidingsmodule Re-integratiemanager. U heeft dan ook Poortwachtergarantie.

De uitbreidingsmodule Arbobegeleiding biedt u een uitgebreid pakket aan dienstverlening door een gerenommeerde arbodienst. Deze arbodienst voert al uw wettelijke arbodienstverplichtingen uit en zorgt voor een professionele medische begeleiding van uw zieke medewerkers. U blijft zelf eindverantwoordelijk voor de verzuimbegeleiding, maar de arbodienst neemt u zo veel mogelijk werk uit handen.

Met de uitvoerders zijn afspraken gemaakt over de kwaliteit en invulling van de dienstverlening en is regelmatig overleg om de dienstverlening verder te verbeteren.

Wat zit er in het pakket?

Elke arbodienst biedt een scala van diensten die zij voor u verrichten. Welke arbodienst u ook kiest, met de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding vindt u in uw pakket in ieder geval de volgende diensten:

- begeleiding van uw zieke medewerkers in de eerste twee ziektejaren
- rapportages van de bedrijfsarts die u helpen om een re-integratieplan voor uw medewerker op te stellen en de re-integratie te monitoren
- praktische training preventiemedewerker. De preventiemedewerker zorgt samen met de werkgever voor goede arbeidsomstandigheden en het voorkomen van ongevallen. U kunt deze training tegen een gereduceerd tarief afnemen.
- als u ook gekozen heeft voor de dienstverlening voor de Ziektewet dan zorgt deze module voor een soepele overgang wanneer uw werknemer ziek uit dienst gaat
- ondersteuning bij het opstellen van verplichte documenten voor UWV, zoals de eerstejaarsevaluatie of de aanvraag van een WIA-uitkering
- uitvoering van uw wettelijke basisverplichtingen, zoals een arbeidsomstandighedensprekkuur en ziekmeldingen bij UWV
- administratie van het verzuimproces en bijhouden van een verzuimdossier
- een online klantportaal om zicht en grip te houden op het verzuimproces
- toegang bedrijfsarts op de werkvloer (op initiatief bedrijfsarts), second opinion bedrijfsarts en open spreekuur
- een helpdesk waar u en uw medewerkers altijd terecht kunnen voor vragen en advies

Wat wordt vergoed?

Voor de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding betaalt u een vaste premie per medewerker. U krijgt daarvoor een uitgebreid pakket aan diensten, waarvan de kosten 100% door ons worden vergoed. In de brochure Tarieven Uitbreidingsmodules leest u van elke arbodienst wat zij in het pakket bieden.

Uitbreidingsmodule Arbosignaal

In het kort:

- Uitgebreid pakket aan dienstverlening door een gerenommeerde arbodienst.
- Procesregie en administratieve diensten 100% vergoed.
- U betaalt een groot deel van de verrichtingen zelf.
- Keuze uit vier arbodiensten: ArboDuo, ArboNed, Keerpunt of Zorg van de Zaak.
- Kan alleen afgesloten worden in combinatie met de Basismodule Verzuim eigen risico in dagen en de Uitbreidingsmodules Re-integratiemanager Verzuim. U heeft dan ook Poortwachtergarantie.

Wilt u uw premie beperken, maar wel zeker zijn dat u aan uw wettelijke basisverplichtingen voldoet? Dan is de uitbreidingsmodule Arbosignaal wat voor u. De uitbreidingsmodule Arbosignaal biedt u hetzelfde pakket aan diensten als Arbobegeleiding, met als verschil dat u een lagere premie betaalt en een groter deel van de verrichtingen zelf betaalt. Dit gaat om verrichtingen die uitgevoerd worden als uw medewerker zich arbeidsongeschikt heeft gemeld. Deze module is vooral een goede keus als u weinig verzuim heeft binnen uw bedrijf en de extra kosten van de arbodienstverlening zelf goed kunt dragen.

De arbodienst zal u actief op wijzen op wat er van u wordt verwacht en erop toezien dat u aan de wettelijke verplichtingen voldoet. Zo weet u zeker dat u niet voor verrassingen komt te staan.

Wat wordt vergoed?

Voor de uitbreidingsmodule Arbosignaal betaalt u een vaste premie per medewerker. U krijgt daarvoor een uitgebreid pakket aan diensten, waarvan wij een deel vergoeden. Het andere deel betaalt u zelf. In de brochure Tarieven Uitbreidingsmodules leest u van elke arbodienst welke verrichtingen in het pakket zit en welke bij u in rekening worden gebracht en wat daar de kosten van zijn.

Als uw medewerker weer in staat is om te re-integreren, dan bent u als werkgever verplicht een casemanager aan te stellen of in te huren. Deze zet de re-integratie in gang en begeleidt uw medewerkers. Als het gaat om re-integratie, biedt De Amersfoortse u de Re-integratiemanager. Hieronder lichten we deze module nader toe.

Uitbreidingsmodule Re-integratiemanager

In het kort:

- Inzet van een professionele re-integratiemanager voor uw arbeidsongeschikte medewerker, die voor u en uw medewerker de rol van casemanager vervult.
- Coördinatie en begeleiding van het re-integratieproces.
- Toegang tot een netwerk van de beste zorgverleners.
- Inschakeling van externe zorgverleners 100% vergoed, na afweging van de kosten en baten.
- Kan alleen afgesloten worden in combinatie met de Basismodule Verzuim eigen risico in dagen en de Uitbreidingsmodules Arbobegeleiding of Arbosignaal. U heeft dan ook Poortwachtergarantie.

De uitbreidingsmodule Re-integratiemanager biedt u een professionele casemanager, die het re-integratieproces voor u coördineert en begeleidt. De re-integratiemanager werkt bij de door u gekozen partner. Samen met u zorgt hij ervoor dat uw zieke medewerker zo snel mogelijk weer duurzaam aan het werk kan.

Complete vergoeding van de kosten

De Amersfoortse vergoedt, na afweging van de kosten en baten, de kosten van de geadviseerde re-integratieacties en de begeleiding voor 100 procent.

Wat doet de re-integratiemanager voor u?

De re-integratiemanager:

- is de vaste contactpersoon voor u, uw medewerker en eventuele andere betrokkenen
- stelt in overleg met de bedrijfsarts van de arbodienst vast wat de beste acties zijn voor de re-integratie van uw medewerker
- beoordeelt en coördineert deze re-integratieacties en zet in nauw overleg met de bedrijfsarts de juiste specialisten in, zoals psychologen, trainers, mediators en arbeidsdeskundigen
- als u ook gekozen heeft voor de dienstverlening voor de Ziektewet dan zorgt deze module voor een soepele overgang wanneer uw werknemer ziek uit dienst gaat voor het einde van het 2e ziektejaar

- ondersteunt u bij het opstellen van de verplichte eerstejaarsevaluatie, het maken van het re-integratiedossier en de WIA-aanvraag van uw medewerker
- houdt al uw wettelijke verplichtingen op het gebied van re-integratie in de gaten
- adviseert u over mogelijkheden om verzuim te beperken of te voorkomen
- staat altijd klaar om u te adviseren en vragen te beantwoorden

Poortwachtergarantie Verzuim

Sluit u de Basismodule Verzuim met eigen risico in dagen in combinatie met de Uitbreidingsmodules Arbobegeleiding Verzuim of Arbosignaal en Re-integratiemanager Verzuim? Dan geven we u Poortwachtergarantie.

- Wij zorgen er met onze adviezen voor dat u aan uw wettelijke arbo- en reïntegratieverplichtingen voldoet.
- Blijft uw medewerker twee jaar ziek? Dan beoordeelt UWV of u zich aan deze verplichtingen heeft gehouden. Is dat niet het geval, dan kan UWV u verplichten het loon langer door te betalen (maximaal 52 weken). Heeft u onze adviezen opgevolgd en verlengt UWV uw loondoorbetalingsverplichting? Dan valt deze verlengde loondoorbetalingsverplichting onder de Verzuimverzekering (eigen risico in dagen).

Uitbreidingsmodule Verhaalsrechtsbijstand Verzuim

In het kort:

- Rechtshulp bij arbeidsongeschiktheid die veroorzaakt is door een ander.
- Gericht op het verhalen van kosten die niet door uw verzekering worden vergoed.
- Geleverd door ervaren rechtsbijstandjuristen, die altijd voor u klaar staan.
- Geldt voor kosten die u maakt in de eerste twee verzuimjaren.

Is uw medewerker arbeidsongeschikt geworden door toedoen van een ander? Dan heeft u te maken met kosten, zoals de loondoorbetaling en kosten van arbodienstverlening en re-integratie. Een deel van die kosten vergoeden wij binnen de Verzuimverzekering 0-2 jaar. Maar er zijn ook kosten die u niet vergoed krijgt, zoals de loondoorbetaling in de dagen die binnen uw eigen risico vallen en re-integratiekosten. Wilt u dat we die kosten verhalen bij de persoon die de arbeidsongeschiktheid heeft veroorzaakt? Of is de aansprakelijkheid minder makkelijk vast te stellen en wilt u hulp daarbij? Dan is de module Verhaals-rechtsbijstand Verzuim een goede keus.

De module Verhaalsrechtsbijstand Verzuim richt zich op de eerste twee jaar dat uw medewerker arbeidsongeschikt is. En is alleen af te sluiten bij de Verzuimverzekering 0-2 jaar.

Direct hulp van een jurist

Als een medewerker arbeidsongeschikt wordt, denkt u er misschien niet direct aan om die kosten te verhalen. Met de module Verhaalsrechtsbijstand Verzuim wijzen we u hier actief op. We brengen u direct in contact met een ervaren jurist die u helpt.

U hoeft dus niet zelf naar de juiste persoon op zoek te gaan.

De Amersfoortse werkt hiervoor samen met DAS Rechtsbijstand, de grootste financieel-juridische dienstverlener in Nederland. Kijk voor meer informatie op www.das.nl.

UITBREIDINGSMODULES ZIEKTEWET

Als u eigenrisicodrager bent voor de Ziektewet bent u verplicht een aantal zaken goed te regelen. De uitbreidingsmodules Ziektewet zorgen ervoor dat u aan deze verplichtingen voldoet.

Als uw medewerker ziek uit dienst gaat, is het belangrijk dat hij conform de wettelijk vereiste regels wordt beoordeeld en begeleid. Wij hebben de vereiste dienstverlening ondergebracht in onderstaande vier uitbreidingsmodules: Arbobeleiding Ziektewet, Re-integratiemanager Ziektewet, Ziektewet Uitkering en Ziektewet Loonadministratie. Deze uitbreidingsmodules vormen samen de dienstverlening voor de Ziektewet en zijn alleen samen en niet los te sluiten.

Wat wordt vergoed?

Voor de uitbreidingsmodules Ziektewet betaalt u een vaste premie per medewerker. U krijgt daarvoor een uitgebreid pakket aan diensten, waarvan de kosten 100% door ons worden vergoed. Verder in deze brochure leest u van elke module welke dienstverlening in de uitbreidingsmodules zit. De Amersfoortse vergoedt de kosten van de geadviseerde acties door onze uitvoerders in de Ziektewet voor 100%.

Voldoen aan de verplichtingen

Wanneer u een ex-werknemer heeft die een Ziektewetuitkering ontvangt, moet u kunnen aantonen dat u het eigenrisicodragerschap goed heeft ingevuld. Onze dienstverlening zorgt er voor dat u aantoonbaar de noodzakelijke dienstverlening op orde heeft.

De uitvoering in de Ziektewet is voor alle uitvoerders gelijk. Met de uitvoerders zijn afspraken gemaakt over de kwaliteit en invulling van de dienstverlening en is regelmatig overleg om de dienstverlening verder te verbeteren.

Uitbreidingsmodule Arbobeleiding Ziektewet

Wanneer uw medewerker ziek uit dienst gaat moet hij begeleid worden door de arbodienst. De arbodienst bepaalt dan of uw ex-werknemer ziek is volgens de regels van de Ziektewet. In deze module zitten de volgende onderdelen:

- beoordeling van de gegevens van de arbodienst toen uw werknemer nog in dienst was
- beoordelen conform de regels uit de Ziektewet of uw ex-werknemer ziek is
- verzorgen van de medische beoordeling voor UWV waarna UWV de eerstejaarsbeoordeling kan uitvoeren
- verzorgen van de medische beoordeling voor UWV waarna UWV de WGA-beoordeling kan uitvoeren
- indien de re-integratiemanager Ziektewet het noodzakelijk vindt, medisch beoordelen van uw ex-werknemer en vertalen naar advies voor re-integratie
- indien uw ex-werknemer zelf een medische beoordeling in de Ziektewet noodzakelijk vindt medisch beoordelen van uw ex-werknemer
- invullen van alle eisen die er aan arbobeleiding in de Ziektewet worden gesteld
- mogelijkheid van een second opinion
- alleen in deze module vindt verwerking van medische gegevens plaats, uiteraard is geborgd dat dit plaatsvindt conform de geldende privacy regels

Uitbreidingsmodule Re-Integratiemanager Ziektewet

Wanneer uw werknemer ziek uit dienst gaat en er sprake is van een Ziektewetuitkering willen wij graag dat u zorgeloos kan blijven ondernemen. Onze Re-integratiemanager Ziektewet is de contactpersoon voor u en uw ex-werknemer om alles in goede banen te leiden. De Re-integratiemanager Ziektewet zorgt voor de volgende zaken:

- coördineren van het regelwerk wanneer uw ex-werknemer ziek uit dienst is gegaan.
- begeleiden van uw ex-werknemer in de Ziektewetperiode, zoals de aanvraag van de eerstejaarsbeoordeling of de aanvraag voor de WGA.
- ondersteunen bij re-integratie, zoals het inzetten van partijen die uw ex-werknemer kunnen begeleiden, zoals bemiddeling naar ander werk.
- als uw ex-werknemer niet aan de verplichtingen voldoet, verzorgen van noodzakelijke acties, waaronder opschorten, stop laten zetten van de uitkering of het toepassen van een maatregel. Dit in nauw overleg met u.
- als uw werknemer weer loon verdient in een nieuwe functie zorgdragen dat dit verwerkt wordt in de Ziektewetuitkering.
- toezien dat UWV tijdig die activiteiten verricht die noodzakelijk zijn.

Indien de Re-integratiemanager Ziektewet adviseert om externe partijen in te zetten dan vergoeden wij de inzet van deze partijen volledig.

Uitbreidingsmodule Ziektewet Uitkering

Als eigenrisicodragers voor de Ziektewet bent u verplicht om het recht, de hoogte en de duur te bepalen van een Ziektewetuitkering voor de medewerker die ziek uit dienst gaat. U kunt dan aan uw (ex-)medewerker de uitkering verzorgen. In deze module zitten de volgende onderdelen:

- Als de arts uit de uitbreidingsmodule Arbobegeleiding heeft beoordeeld dat uw ex-werknemer ziek is dan wordt in deze module het Recht, Hoogte en Duur van de uitkering bepaald.
- Check op no-risk status, beoordeling of de werknemer onder de Ziektewet valt en daarna of dat onder uw eigenrisicodragerschap Ziektewet valt.
- Voorbereiden van de beschikkingen voor UWV.
- Indien nodig voorbereiden van een maatregel die toegepast wordt op basis van de aangeleverde gegevens van Re-integratiemanager.

Uitbreidingsmodule Ziektewet Loonadministratie

Als eigenrisicodragers voor de Ziektewet bent u verplicht een aparte verzuim- en loonadministratie te voeren voor uw medewerkers die ziek uit dienst gaan en recht hebben op een Ziektewetuitkering. Met deze module wordt dit voor u geregeld:

de gegevens die u nodig heeft om uit te keren, krijgt u op maat aangeleverd.

In deze module zitten de volgende onderdelen:

- Aanleveren uitkeringsgegevens voor de werkgever (4-wekelijks).
- Bij de eerste melding aanvragen van een sub-loonheffingnummer bij de Belastingdienst
- Verzenden uitkeringsstrook naar ex-werknemer.
- Opstellen en verstrekken van loonjournaalpost.
- Aanmaken en verstrekken van SEPA-betaalbestand, zodat u makkelijk de uitkering aan uw werknemer kan doen.
- Jaarlijks aanleveren van jaaropgaven en verzamelloonstaat.
- Maandelijks opstellen van de aangifte loonheffing en verzending van de aangifte aan de Belastingdienst.

Poortwachtergarantie Ziektewet

Kiest u voor de module Re-integratiemanager Verzuim en de module Arbobegeleiding of Arbosignaal in combinatie met de verplichte modules voor de Ziektewet? En blijft uw medewerker twee jaar ziek? Indien u zich heeft gehouden aan de adviezen van onze dienstverlener en u moet van het UWV het loon of de ziekteuitkering langer doorbetalen, dan vergoeden wij deze verlengde doorbetalingsverplichting.

Heeft u interesse in één van de uitbreidingsmodules?

Neem dan contact op met een deskundige verzekeringsadviseur. Deze kan u informeren en adviseren over premies, risico's en een passende oplossing voor uw situatie. Kijk op amersfoortse.nl/adviseur voor een adviseur bij u in de buurt.

Meer informatie

Wilt u meer informatie over de tarieven of wilt u een uitgebreid overzicht van de diensten die vallen onder de uitbreidingsmodules? Dan verwijzen wij u naar onze brochure Tarieven Uitbreidingsmodules.

INFORMATIE OVER ONZE PARTNERS

ArboNed

Elke ondernemer heeft een doel voor ogen. U ook. U wilt een succesvol bedrijf, samen met mensen die er net als u voor willen gaan. Maar wat als het werk of persoonlijke situatie van een medewerker zorgt voor verzuim? Dan wil je als werkgever snel kunnen reageren.

Met ArboNed bent u verzekerd van de beste verzuimbegeleiding. ArboNed biedt u met meer dan 300 eigen bedrijfsartsen en 65 spreekuurlocaties continue dienstverlening in uw regio. Wij bieden u een procesregisseur als vast contactpersoon bij wie u altijd terecht kunt met al uw inhoudelijke vragen over werk, wetgeving, preventie, verzuim en gezondheid. Ons werkproces is helder en signaleert voor u de belangrijke momenten en activiteiten in het kader van Wet verbetering poortwachter.

ArboNed biedt een pakket aan diensten van preventie tot en met re-integratie, om werknemers gezond aan het werk te houden en te krijgen. Onze gratis 'Goed geregeld check' geeft u snel inzicht of u voldoet aan alle wettelijke regelingen en met onze Calamiteitenservice heeft u 24/7 gratis toegang tot telefonische opvang na een schokkende gebeurtenis.

ArboNed is er voor u. We verlagen verzuim, minimaliseren de arbeidsrisico's en we bevorderen de gezondheid van uw mensen. ArboNed maakt uw bedrijf vitaal, en zorgt dat u het goed voor mekaar heeft.

www.ArboNed.nl

Keerpunt

Er is nogal wat veranderd op het gebied van ziektewetdienstverlening en arbeidsongeschiktheid. Keerpunt geeft advies bij de uitvoering van deze nieuwe wet- en regelgeving. Daarnaast houden we ons bezig met het begeleiden en trainen van partijen bij arbodienstverlening, casemanagement en het eigen risicodragerschap voor Ziektewet en WGA. Keerpunt levert op maat gemaakte oplossingen voor de korte termijn en biedt structurele inzichten als aanzet voor verbeteringen op de lange termijn. Want uiteindelijk willen we allemaal hetzelfde: een zekere toekomst voor medewerkers en werkgevers.

Wij onderhouden altijd een directe en persoonlijke relatie met u als partij. Door een-op-een te luisteren en adequaat verbanden te leggen tussen situaties in het verleden, heden en in de toekomst. Zodra u ons inschakelt, gaan we direct op zoek naar een bedrijfsarts bij u in de buurt. Met 110 locaties verspreid over Nederland is die arts altijd dichtbij. Niet voor niets waarderen klanten onze dienstverlening met een 8,2.

Keerpunt omarmt innovatie, verlegt zo nodig kaders en weet precies hoe om te gaan met de continue veranderingen in de relatie tussen mens en werk. Dát en de jarenlange ervaring maakt van Keerpunt een belangrijke speler in de wereld van re-integratie, casemanagement, arbodienstverlening én het toekomstige werken.

www.keerpunt.nl

Zorg van de zaak

Zorg van de Zaak is een landelijk netwerk van bedrijven actief in arbodienstverlening en re-integratie, maar ook in preventie, leefstijl en medische zorg. Onze overtuiging is dat mensen gelukkiger zijn als ze deelnemen in werk en maatschappij. Met die gedachte streven we ernaar mensen gezond en inzetbaar te houden. Met onze op het MKB ingerichte dienstverlening bieden wij oplossingen voor inzetbaarheidsproblemen waarmee werkgevers kampen. De casemanager is voor de werkgever het eerste aanspreekpunt. Onze bedrijfsartsen benaderen verzuim vanuit het brede perspectief van sociaal functioneren, waarbij terugkeer naar werk voorop staat. Immers problemen liggen vaak op het gebied van leefstijl en gedrag of zijn psychisch van aard. En die kunnen vaak al werkende opgelost worden. Stress, burn-out, verslavingen, schuldenproblematiek en eetstoornissen zijn hier voorbeelden van. Door snelle signalering en bespreking van de onderliggende factoren, adviseren onze bedrijfsartsen sneller de juiste specialistische zorg. Onze werkgever- en medewerkersportalen faciliteren communicatie en dossieropbouw. Ook hebben medewerkers vrije toegang tot het preventieve spreekuur.

Kortom, al onze inspanningen zijn erop gericht om uw verzuimende medewerker snel weer terug te laten keren op de werkvloer. Daarvoor hebben wij re-integratiedeskundigheid en specialistische zorg zelf in huis. Samen met onze brede en actieve kijk op verzuim en inzetbaarheid zijn wij uitstekend in staat om u als werkgever hierbij te ondersteunen.

www.zorgvandezaak.nl

ArboDuo

ArboDuo coördineert uw verzuimmanagement en onderscheidt zich door actieve verzuimbegeleiding waarbij we niet alleen de werksituatie betrekken maar ook naar de privésituatie van een medewerker kijken.

Bij ArboDuo heeft u een vast contactpersoon, de procesregisseur. Hij bepaalt in overleg met u welke vervolgacties ingezet moet worden en hij bespreekt deze met de bedrijfsarts en de arboverpleegkundige. Omdat wij onze verzuimbegeleiding afstemmen op de verzuimoorzaak en de beschikbare mogelijkheden, kunnen wij uw medewerker gericht ondersteunen om zo snel mogelijk weer goed te functioneren.

Onze bedrijfsartsen en arboverpleegkundigen zijn gespecialiseerd in advisering aan MKB-werkgevers en vanuit onze 65 vestigingen zijn we altijd dichtbij in uw regio. U profiteert daarbij wel van de voordelen van een grote organisatie die altijd continuïteit kan bieden. Ons gratis online verzuimvolgsysteem biedt u een gemakkelijke manier om verzuimdossiers op te bouwen en grip te houden op lopende en uitgevoerde acties. Overzichtelijke verzuimcijfers en heldere rapportages geven u inzicht in het verzuimproces en herstel van uw medewerkers.

Ook kijken we samen met u of uw bedrijf voldoet aan de verplichtingen volgens de Arbowet en er staat een team professionals voor u klaar om u te ondersteunen op het gebied van verzuimbegeleiding en preventie.

www.ArboDuo.nl

De Amersfoortse Verzekeringen

Onderdeel van ASR Schadeverzekering N.V.

Archimedeslaan 10, 3584 BA Utrecht
Postbus 2072, 3500 HB Utrecht
T 033 464 29 11

E info@amersfoortse.nl
I www.amersfoortse.nl
KvK-nr. 30031823, AFM-nr. 12000478, BTW-nr. NL001028182B01

IBAN: NL52 ABNA 0539 5467 98, BIC: ABNANL2A t.n.v. ASR Betalingscentrum B.V. inzake ASR Schadeverzekering N.V.