
COLLECTIEVE INKOMENSVERZEKERINGEN: ONZE UITBREIDINGSMODULES 2020

Productinformatie

De Amersfoortse biedt u inkomensverzekeringen waarmee u de kosten van zieke en arbeidsongeschikte medewerkers verzekert. Deze verzekeringen kunt u aanvullen met uitbreidingsmodules op het vlak van verzuimbegeleiding, re-integratiebegeleiding en verhaalsrechtsbijstand. Hiermee kunt u de kosten beperkt houden en het regelwerk uit handen geven aan ons. Bij onze [MKB Verzuim-ontzorgverzekering](#) is de dienstverlening een onderdeel van de verzuimverzekering. U hoeft dan geen losse uitbreidingsmodules af te sluiten.

Onze uitbreidingsmodules:

Uitbreidingsmodules Verzuim

- Arbosignaal in combinatie met Re-integratiemanager
- Arbobegeleiding in combinatie met Re-integratiemanager
- Verhaalsrechtsbijstand Verzuim

Uitbreidingsmodules Ziektewet

- Ziektewet-begeleiding
- Ziektewet-administratie

Aan u de keus

De Amersfoortse werkt samen met gerenommeerde partners: ArboDuo, ArboNed, a.s.r. re-integratie/MKB Vitaal en Zorg van de Zaak.

U bepaalt zelf voor welke dienstverlener u kiest. Alle dienstverleners hebben bewezen aan onze kwaliteitseisen te voldoen. Dat blijkt onder andere uit klanttevredenheidsonderzoeken. Wilt u meer weten over de partners waar wij mee samenwerken? Informatie over deze partners leest u [op onze website](#).

UITBREIDINGSMODULES VERZUIM

Als uw medewerker zich arbeidsongeschikt meldt, is het belangrijk dat hij herstelt. U bent verantwoordelijk om het verzuim goed te begeleiden. Daarvoor sluit u zich aan bij een gecertificeerde arbodienst of een geregistreerde bedrijfsarts en moet een professionele casemanager uw medewerker begeleiden. Dat bent u wettelijk verplicht. U kunt de arbodienstverlening en het casemanagement zelf regelen of uit handen geven aan De Amersfoortse. Wij bieden u daarvoor twee uitbreidingsmodules: Arbobeleiding icm re-integratie en arbosignaal icm re-integratie. Hieronder lichten we deze modules nader toe.

Uitbreidingsmodule Arbobeleiding in combinatie met Re-integratiemanager

In het kort:

- Uitgebreid pakket aan dienstverlening door een gerenommeerde dienstverlener.
- Inzet van een professionele casemanager voor uw arbeidsongeschikte medewerker, die u en uw medewerker begeleidt bij verzuim en het re-integratieproces coördineert.
- Toegang tot een netwerk van de beste zorgverleners (providers)
- De verrichtingen in het pakket en de inschakeling van de zorgverleners worden voor 100% vergoed
- Keuze uit een aantal uitvoerders: ArboDuo, ArboNed, MKB Vitaal en a.s.r. re-integratie en Zorg van de Zaak
- Kan alleen gesloten worden met de basismodule Verzuim eigen risico in dagen.
- Poortwachtergarantie

De uitbreidingsmodule Arbobeleiding in combinatie met Re-integratiemanager biedt u een uitgebreid pakket aan dienstverlening door een gerenommeerde dienstverlener. Deze dienstverlener voert al uw wettelijke arbodienstverplichtingen uit en zorgt voor een professionele verzuimbegeleiding van uw medewerker. Deze verzuimbegeleiding bestaat uit een medische begeleiding door een bedrijfsarts en de begeleiding van een professionele casemanager die u en uw medewerker ondersteunen. U blijft zelf eindverantwoordelijk voor de verzuimbegeleiding maar de dienstverlener neemt u zo veel mogelijk werk uit handen.

Met de dienstverleners zijn afspraken gemaakt over de kwaliteit en invulling van de dienstverlening en is regelmatig overleg om de dienstverlening verder te verbeteren.

Wat zit er in het pakket?

Elke dienstverlener biedt een scala van diensten die zij voor u verrichten. Welke dienstverlener u ook kiest, met de uitbreidingsmodule Arbobeleiding in combinatie met Re-integratiemanager vindt u in uw pakket de volgende diensten:

- Alle diensten die in het basiscontract arbodienstverlening staan die wettelijk verplicht zijn
- Begeleiding van uw arbeidsongeschikte medewerkers in de eerste twee ziektejaren
- Rapportages van de bedrijfsarts die u en uw casemanager helpen om een re-integratieplan voor uw medewerker op te stellen en de re-integratie verder vorm te geven
- Als u ook gekozen heeft voor de dienstverlening voor de Ziektewet dan zorgt deze module voor een soepele overgang wanneer uw medewerker ziek uit dienst gaat
- Ondersteuning bij het opstellen van verplichte documenten voor UWV, zoals de eerstejaarsevaluatie of de aanvraag van een WIA-uitkering
- Uitvoering van uw wettelijke basisverplichtingen, zoals een arbeidsomstandighedenspreekuur, second opinion bedrijfsarts en ziekmelding bij UWV
- Administratie van het verzuimproces en bijhouden van een verzuimdossier
- Een online klantportaal om zicht te houden op het verzuimproces
- Helpdesk waar u en uw medewerkers altijd terecht kunnen voor vragen en advies
- Professionele casemanager die u en uw medewerker begeleidt en de vaste contactpersoon is voor alle betrokkenen
- Deze casemanager stelt in overleg met de bedrijfsarts vast wat de beste acties zijn voor de re-integratie van uw medewerker en
- Beoordeelt en coördineert de re-integratie en zet de juiste specialisten in, zoals psychologen, trainers en arbeidsdeskundigen.

Wat wordt vergoed?

Voor de uitbreidingsmodule Arbobeleiding in combinatie met Re-integratiemanager betaalt u een vast tarief per medewerker. U krijgt daarvoor een uitgebreid pakket aan arbodienstverlening, waarvan de kosten 100% door ons worden vergoed. De begeleiding van de casemanager wordt volledig vergoed, de door de casemanager voorgestelde re-integratie acties worden, na afweging van de kosten en baten, voor 100% vergoed.

Uitbreidingsmodule Arbosignaal in combinatie met Re-integratiemanager

In het kort:

- Uitgebreid pakket aan dienstverlening door een gerenommeerde dienstverleners.
- Inzet van een professionele casemanager voor uw arbeidsongeschikte medewerker, die u en uw medewerker begeleidt bij verzuim en het re-integratieproces coördineert.
- Toegang tot een netwerk van de beste zorgverleners (providers)
- U betaalt een groot deel van de verrichtingen zelf
- Keuze uit vier uitvoerders: ArboDuo, ArboNed, MKB Vitaal en a.s.r. re-integratie en Zorg van de Zaak
- Kan alleen gesloten worden met de basismodule Verzuim eigen risico in dagen.
- Poortwachtergarantie.

Wilt u uw doorlopende kosten beperken, maar wel zeker zijn dat u aan uw wettelijke verplichtingen voldoet? Dan is de uitbreidingsmodule Arbosignaal in combinatie met Re-integratiemanager wat voor u. De uitbreidingsmodule Arbosignaal in combinatie met Re-integratiemanager biedt u precies hetzelfde pakket aan diensten als Arbobegeleiding in combinatie met Re-integratiemanager, met als verschil dat u een lager tarief betaalt en een groter deel van de verrichtingen zelf betaalt. Dit gaat om verrichtingen die uitgevoerd worden als uw medewerker zich arbeidsongeschikt heeft gemeld. Deze module is vooral een goede keuze als u weinig verzuim heeft binnen uw bedrijf en de extra kosten van de arbodienstverlening zelf goed kunt dragen.

De dienstverlener zal u actief wijzen op wat er van u wordt verwacht en er op toezien dat u een de wettelijke verplichtingen voldoet. Zo weet u zeker dat u niet voor verassingen komt te staan.

Wat wordt vergoed?

Voor de uitbreidingsmodule Arbosignaal icm Re-integratiemanager betaalt u een vast tarief per medewerker. U krijgt daarvoor een uitgebreid pakket aan arbodienstverlening, waarvan een deel in het tarief zit. Het andere deel betaalt u zelf. De begeleiding van de casemanager wordt volledig vergoed, de door de casemanager voorgestelde re-integratie acties worden, na afweging van de kosten en baten, voor 100% vergoed.

Poortwachtergarantie Verzuim

Sluit u de Basismodule Verzuim eigen risico in dagen in combinatie met de Uitbreidingsmodule Arbobegeleiding/ Arbosignaal in combinatie met Re-integratiemanager? Dan geven we u Poortwachtergarantie.

- Wij zorgen er met onze adviezen voor dat u aan uw wettelijke arbo- en re-integratieverplichtingen voldoet.
- Blijft uw medewerker twee jaar ziek? Dan beoordeelt UWV of u zich aan deze verplichtingen heeft gehouden.

Is dat niet het geval, dan kan UWV u verplichten het loon langer door te betalen (maximaal 52 weken).

Heeft u onze adviezen opgevolgd en verlengt UWV uw loondoorbetalingsverplichting? Dan valt deze verlengde loondoorbetalingsverplichting onder de Verzuimverzekering (eigen risico in dagen).

Uitbreidingsmodule Verhaalsrechtsbijstand Verzuim

In het kort:

- Rechtshulp bij arbeidsongeschiktheid die veroorzaakt is door een ander.
- Gericht op het verhalen van kosten die niet door uw verzekering worden vergoed.
- Geleverd door ervaren rechtsbijstandjuristen, die altijd voor u klaar staan.
- Geldt voor kosten die u maakt in de eerste twee verzuimjaren.

Is uw medewerker arbeidsongeschikt geworden door toedoen van een ander? Dan heeft u te maken met kosten, zoals de loondoorbetaling en kosten van arbodienstverlening en re-integratie. Een deel van die kosten vergoeden wij binnen de Verzuimverzekering 0-2 jaar. Maar er zijn ook kosten die u niet vergoed krijgt, zoals de loondoorbetaling in de dagen die binnen uw eigen risico vallen en re-integratiekosten. Wilt u dat we die kosten verhalen bij de persoon die de arbeidsongeschiktheid heeft veroorzaakt? Of is de aansprakelijkheid minder makkelijk vast te stellen en wilt u hulp daarbij? Dan is de module Verhaals-rechtsbijstand Verzuim een goede keus.

Direct hulp van een jurist

Als een medewerker arbeidsongeschikt wordt, denkt u er misschien niet direct aan om die kosten te verhalen. Met de module Verhaalsrechtsbijstand Verzuim wijzen we u hier actief op. We brengen u direct in contact met een ervaren jurist die u helpt.

U hoeft dus niet zelf naar de juiste persoon op zoek te gaan.

De Amersfoortse werkt hiervoor samen met DAS Rechtsbijstand, de grootste financieel-juridische dienstverlener in Nederland. Kijk voor meer informatie op www.das.nl.

UITBREIDINGSMODULES ZIEKTEWET

Als u eigenrisicodrager bent voor de Ziektewet bent u verplicht een aantal zaken goed te regelen. De uitbreidingsmodules Ziektewet zorgen ervoor dat u aan deze verplichtingen voldoet. Als uw medewerker ziek uit dienst gaat, is het belangrijk dat hij conform de wettelijk vereiste regels wordt beoordeeld en begeleid. Wij hebben de vereiste dienstverlening ondergebracht in onderstaande twee uitbreidingsmodules: Ziektewet begeleiding en Ziektewet administratie. Deze uitbreidingsmodules vormen samen de dienstverlening voor de Ziektewet en zijn alleen samen en niet los te sluiten.

Wat wordt vergoed?

Voor de uitbreidingsmodules Ziektewet betaalt u een vaste premie per medewerker. U krijgt daarvoor een uitgebreid pakket aan diensten, waarvan de kosten 100% door ons worden vergoed. Verder in deze brochure leest u van elke module welke dienstverlening in de uitbreidingsmodules zit. De Amersfoortse vergoedt de kosten van de geadviseerde acties door onze uitvoerders in de Ziektewet voor 100%.

Voldoen aan de verplichtingen

Wanneer u een ex-werknemer heeft die een Ziektewetuitkering ontvangt, moet u kunnen aantonen dat u het eigenrisicodragerschap goed heeft ingevuld. Onze dienstverlening zorgt er voor dat u aantoonbaar de noodzakelijke dienstverlening op orde heeft.

Uitbreidingsmodule Ziektewet-begeleiding

Wanneer uw medewerker ziek uit dienst gaat moet hij begeleid worden door de arbodienst. De arbodienst bepaalt dan of uw ex-werknemer ziek is volgens de regels van de Ziektewet. De re-integratiemanager Ziektewet is de contactpersoon voor u en uw ex-werknemer om alles in goede banen te leiden. In deze module zitten de volgende onderdelen:

- beoordeling van de gegevens van de arbodienst toen uw werknemer nog in dienst was
- beoordelen conform de regels uit de Ziektewet of uw ex-werknemer ziek is
- verzorgen van de medische beoordeling voor UWV waarna UWV de eerstejaarsbeoordeling kan uitvoeren
- verzorgen van de medische beoordeling voor UWV waarna UWV de WGA-beoordeling kan uitvoeren• indien de re-integratiemanager Ziektewet het noodzakelijk vindt, medisch beoordelen van uw ex-werknemer en vertalen naar advies voor re-integratie
- indien uw ex-werknemer zelf een medische beoordeling in de Ziektewet noodzakelijk vindt medisch beoordelen van uw ex-werknemer
- invullen van alle eisen die er aan arbobegeleiding in de Ziektewet worden gesteld
- mogelijkheid van een second opinion
- alleen in deze module vindt verwerking van medische gegevens plaats, uiteraard is geborgd dat dit plaatsvindt conform de geldende privacy regels coördineren van het regelwerk wanneer uw ex-werknemer ziek uit dienst is gegaan.
- begeleiden van uw ex-werknemer in de Ziektewetperiode, zoals de aanvraag van de eerstejaarsbeoordeling of de aanvraag voor de WGA.
- ondersteunen bij re-integratie, zoals het inzetten van partijen die uw ex-werknemer kunnen begeleiden, zoals bemiddeling naar ander werk.
- als uw ex-werknemer niet aan de verplichtingen voldoet, verzorgen van noodzakelijke acties, waaronder opschorten, stop laten zetten van de uitkering of het toepassen van een maatregel. Dit in nauw overleg met u.
- als uw werknemer weer loon verdient in een nieuwe functie zorgdragen dat dit verwerkt wordt in de Ziektewetuitkering.
- toezien dat UWV tijdig die activiteiten verricht die noodzakelijk zijn.

Indien de re-integratiemanager Ziektewet adviseert om externe partijen in te zetten dan vergoeden wij de inzet van deze partijen volledig.

Uitbreidingsmodule Ziektewet-administratie

Als eigenrisicodragers voor de Ziektewet bent u verplicht om het recht, de hoogte en de duur te bepalen van een Ziektewetuitkering voor de medewerker die ziek uit dienst gaat. Tevens bent u verplicht een aparte verzuim- en loonadministratie te voeren voor uw medewerkers die ziek uit dienst gaan en recht hebben op een Ziektewetuitkering. U kunt dan aan uw (ex-)medewerker de uitkering verzorgen. In deze module zitten de volgende onderdelen:

- Als de arts uit de uitbreidingsmodule Arbobeleiding heeft beoordeeld dat uw ex-werknemer ziek is dan wordt in deze module het Recht, Hoogte en Duur van de uitkering bepaald.
- Check op no-risk status, beoordeling of de werknemer onder de Ziektewet valt en daarna of dat onder uw eigenrisicodragerschap Ziektewet valt.
- Voorbereiden van de beschikkingen voor UWV.
- Indien nodig voorbereiden van een maatregel die toegepast wordt op basis van de aangeleverde gegevens van re-integratiemanager.
- Aanleveren uitkeringsgegevens voor de werkgever (4-wekelijks).
- Bij de eerste melding aanvragen van een sub-loonheffingsnummer bij de Belastingdienst
- Verzenden uitkeringsstrook naar ex-werknemer.
- Opstellen en verstrekken van loonjournaalpost.
- Aanmaken en verstrekken van SEPA-betalbestand, zodat u makkelijk de uitkering aan uw werknemer kan doen.
- Jaarlijks aanleveren van jaarpogaven en verzamelloonstaat.
- Maandelijks opstellen van de aangifte loonheffing en verzending van de aangifte aan de Belastingdienst.

Poortwachtergarantie Ziektewet

Kiest u voor de module Verzuimbegeleiding uitgebreid of Verzuimbegeleiding in combinatie met de verplichte modules voor de Ziektewet? En blijft uw medewerker twee jaar ziek? Indien u zich heeft gehouden aan de adviezen van onze dienstverlener en u moet van het UWV het loon of de ziektewetuitkering langer doorbetalen, dan vergoeden wij deze verlengde doorbetalingsverplichting.

Heeft u interesse in één van de uitbreidingsmodules?

Neem dan contact op met een deskundige verzekeringsadviseur. Deze kan u informeren en adviseren over premies, risico's en een passende oplossing voor uw situatie.

Meer informatie

Wilt u meer informatie over de tarieven? Dan verwijzen wij u naar onze brochure Tarieven Uitbreidingsmodules.

De Amersfoortse Verzekeringen

Onderdeel van ASR Schadeverzekering N.V.

Archimedeslaan 10, 3584 BA Utrecht
Postbus 2072, 3500 HB Utrecht
T 033 464 29 11

E info@amersfoortse.nl
I www.amersfoortse.nl
KvK-nr. 30031823, AFM-nr. 12000478, BTW-nr. NL001028182B01

IBAN: NL52 ABNA 0539 5467 98, BIC: ABNANL2A t.n.v. ASR Betalingscentrum B.V. inzake ASR Schadeverzekering N.V.