

INKOMENSVERZEKERING 0 – 12 JAAR

Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Door de stijgende AOW-leeftijd moeten je medewerkers steeds langer doorwerken. De gemiddelde leeftijd bij jou op de werkvloer stijgt de komende jaren waarschijnlijk verder. Ondertussen vragen economische en technologische ontwikkelingen veel van het aanpassingsvermogen van je medewerkers. Kun je als medewerker in je huidige functie blijven? Moet je jezelf bijscholen of is een andere functie in de toekomst verstandig?

Als werkgever kun je een belangrijke rol spelen bij de begeleiding van je mensen rond deze vragen. Zo geef je op een goede manier invulling aan duurzame inzetbaarheid. En blijven de medewerkers binnen jouw bedrijf optimaal presteren. Nu en in de toekomst. De Amersfoortse kan jou hierbij helpen. Denk aan uitgebreid advies over preventie. En vitaliteitsprogramma's waarmee je je medewerkers gezond houdt. Wordt je medewerker toch ziek of arbeidsongeschikt? Met onze Inkomensverzekering 0-12 jaar kun je - naast een uitkering - een beroep doen op onze uitstekende verzuim- en re-integratiebegeleiding. Een team van deskundigen begeleidt jou vanaf het moment van ziekmelden van je medewerker tot het moment van eventuele terugkeer. Of zolang de arbeidsongeschiktheid duurt, tot maximaal 12 jaar.

Dit biedt De Amersfoortse

- ✓ **Eén totaaloplossing** voor vaste en tijdelijke medewerkers
- ✓ **Grip op re-integratie en financiële gevolgen** dankzij de re-integratiemedewerkers van De Amersfoortse, arbodienstverlening en verzuimbegeleiding door gerenommeerde partners
- ✓ **100% vergoeding van de re-integratiekosten** en begeleiding van medewerkers na kosten-batenanalyse door de verzuimbegeleider
- ✓ **Recht op Poortwachtergarantie** met onze uitbreidingsmodules

Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Dit biedt De Amersfoortse

Onze Inkomensverzekering
0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering
0-2 jaar

Uitbreidingsmodule Verzuim

Onze Ziektewetverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheids-
verzekering 3-12 jaar

Interesse in de inkomens-
verzekeringen van
De Amersfoortse?

Onze Inkomensverzekering 0-12 jaar

Met de Inkomensverzekering 0-12 jaar kies je voor een totaaloplossing. De Inkomensverzekering 0-12 jaar bestaat uit een aantal inkomensverzekeringen die naadloos op elkaar aansluiten. Daarnaast is er een aantal vaste uitbreidingsmodules. Die nemen verdere kosten en regelwerk rond arbodienstverlening en re-integratie uit handen.

Deze Inkomensverzekering 0-12 jaar bestaat uit:

✓ Verzuimverzekering 0-2 jaar

- Verzuimverzekering

Vergoedt de eerste twee jaar de loondoorbetalingsverplichting van zieke of arbeidsongeschikte medewerkers. Met uitbreidingsmodules voor arbodienstverlening, re-integratie en juridische dienstverlening.

- Ziektewetverzekering

Vergoedt maximaal twee jaar de Ziektewetuitkering die je als eigenrisicodrager moet betalen aan ex-medewerkers die ziek uit dienst zijn gegaan. De Amersfoortse Ziektewetverzekering kent uitbreidingsmodules, die een vast onderdeel vormen van de verzekering. Zo bieden wij complete ziektewetdienstverlening.

✓ Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

- Vergoedt vanaf het derde jaar de WGA-uitkeringen die je als eigenrisicodrager moet betalen aan je (ex-)medewerkers met een WGA-uitkering. De bijbehorende dienstverlening voert De Amersfoortse zelf uit.

Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Dit biedt De Amersfoortse

Onze Inkomensverzekering 0-12 jaar

Deze inkomensverzekering 0-12 jaar bestaat uit:

- Verzuimverzekering
- Ziektewetverzekering:

Arbeidsongeschiktheidsverzekering

De Inkomensverzekering 0-12 jaar in één overzicht

Onze Verzuimverzekering 0-2 jaar

Uitbreidingsmodule Verzuim

Onze Ziektewetverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Interesse in de inkomensverzekeringen van De Amersfoortse?

Onderstaand schema is een samenvatting van de Inkomensverzekering 0-12 jaar. In de brochure **‘Collectieve inkomensverzekeringen: onze uitbreidingsmodules’** staat meer informatie over de uitbreidingsmodules.

De Inkomensverzekering 0-12 jaar in één overzicht			
	Ziekteperiode 0-2 jaar		Ziekteperiode 3-12 jaar
	Verzuim (ziek in dienst)	Ziektewet (ziek uit dienst)	WGA (arbeidsongeschikt in en uit dienst)
	Alle werkgevers	Werkgever is eigenrisicodragers voor de Ziektewet	Werkgever is eigenrisicodragers voor WIA
Verzekeringen	Verzuimverzekering 0-2 jaar (eigen risico in werkdagen)	Ziektewetverzekering	Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar
Uitbreidingsmodules	- Arbo - Arbobegeleiding - Arbosignaal - Re-integratiemanager	Arbobegeleiding Ziektewet Re-integratiemanager Ziektewet Ziektewet Uitkering Ziektewet Loonadministratie	Dienstverlening wordt uitgevoerd door De Amersfoortse
Optionele modules	Verhaalsrechtsbijstand		

Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Dit biedt De Amersfoortse

Onze Inkomensverzekering 0-12 jaar

Deze Verzuimverzekering 0-12 jaar bestaat uit:

- Verzuimverzekering
- Ziektewetverzekering:

Arbeidsongeschiktheidsverzekering

De Inkomensverzekering 0-12 jaar in één overzicht

Onze Verzuimverzekering 0-2 jaar

Uitbreidingsmodule Verzuim

Onze Ziektewetverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Interesse in de inkomensverzekeringen van De Amersfoortse?

Onze Verzuimverzekering 0-2 jaar

Met de Verzuimverzekering 0-2 jaar verzekert u u tegen de financiële risico's van ziekteverzuim. Je krijgt een loonvergoeding tijdens de eerste twee jaar van een zieke medewerker. De Verzuimverzekering 0-2 jaar kent uitbreidingsmodules die je helpen om aan je wettelijke verplichtingen te voldoen.

Deze Verzuimverzekering 0-2 jaar bestaat uit:

- ✓ Verzuimverzekering
- ✓ Ziekteverzekering

Kenmerken van de Verzuimverzekering

Loonvergoeding in het eerste en tweede ziektejaar

Je kunt zelf bepalen welk percentage van het loon wij vergoeden. Dit kun je bijvoorbeeld aanpassen aan je cao-afspraken. Je bent wettelijk verplicht het eerste en tweede ziektejaar minimaal 70% van het loon van arbeidsongeschikte medewerkers door te betalen. Wij nemen die kosten van je over tot maximaal het door ons verzekerde loon.

Werkgeverslasten meeverzekeren

Bovenop het loon betaal je werkgeverslasten door. Denk aan vaste werkgeverspremies voor de werknemersverzekeringen en de premie Zorgverzekeringswet. Je kunt deze werkgeverslasten meeverzekeren. Ook de extra werkgeverslasten kun je tot een maximum meeverzekeren. Denk aan de variabele werkgeverspremie voor de werknemersverzekeringen en het werkgeversdeel van de pensioenpremie.

Eigen risico in werkdagen

Bij de Verzuimverzekering kies je voor een vaste periode in werkdagen, waarin je het loon zelf doorbetaalt. Dit is het eigen risico. Je hebt de keuze uit 10, 20, 30, 65, 130 of 260 werkdagen. Hoe langer de eigen risicotermijn, hoe lager je premie.

Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Dit biedt De Amersfoortse

Onze Inkomensverzekering 0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering 0-2 jaar

Deze Verzuimverzekering 0-12 jaar bestaat uit:

Kenmerken van de Verzuimverzekering

- Loonvergoeding in het eerste en tweede ziektejaar
- Werkgeverslasten meeverzekeren
- Eigen risico in werkdagen

Uitbreidingsmodule Verzuim

Onze Ziekteverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Interesse in de inkomensverzekeringen van De Amersfoortse?

Uitbreidingsmodules Verzuim

De uitbreidingsmodules Verzuim bieden naast de Verzuimverzekering essentiële dienstverlening om aan wettelijke verplichtingen te voldoen. De modules Arbo en Re-integratiemanager vormen een vast onderdeel van onze Inkomensverzekering 0-12 jaar. De uitbreidingsmodule Verhaalrechtsbijstand is optioneel.

Arbo-module

Voor de arbodienstverlening kun je kiezen uit:

Arbobeleiding

De uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Verzuim biedt een totaalpakket aan dienstverlening door een gerenommeerde arbodienst. Hij voert alle wettelijke arbodienstverplichtingen uit en zorgt voor professionele (medische) begeleiding van je zieke medewerkers. In combinatie met de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager biedt deze module Poortwachtergarantie.

Arbosignaal

De uitbreidingsmodule Arbosignaal biedt hetzelfde pakket aan arbodienstverlening als de module Arbobegeleiding. Maar je betaalt een groot deel van de activiteiten binnen de arbodienstverlening zelf als een medewerker arbeidsongeschikt

raakt. De kosten voor deze module zijn daardoor lager dan die van de module Arbobegeleiding. In combinatie met de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager biedt ook deze module Poortwachtergarantie.

Re-integratiemanager

Als je medewerker 8 weken ziek is, moet je volgens de wet een plan van aanpak maken. Daaronder valt het aanstellen van een casemanager. De uitbreidingsmodule Re-integratiemanager biedt een professionele casemanager. Hij coördineert en begeleidt het hele re-integratieproces voor je. Hij neemt regelwerk uit handen, wijst je op je wettelijke verplichtingen en zorgt voor de juiste acties om je medewerker zo snel mogelijk weer aan het werk te krijgen.

De bedrijfsarts beoordeelt wat er met je medewerker aan de hand is en kan voorstellen om extra deskundigen in te zetten. De casemanager bepaalt wat er nodig is om je medewerker snel en duurzaam aan het werk te helpen. Hij beoordeelt of deskundigen nodig zijn. En of de werkplek aangepast moet worden. Zijn de kosten daarvan in verhouding tot het te verwachten resultaat? Dan vergoeden wij vanuit de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager de kosten daarvan volledig.

Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Dit biedt De Amersfoortse

Onze Inkomensverzekering
0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering
0-2 jaar

Uitbreidingsmodule Verzuim

Arbo-module

Arbobeleiding

Arbosignaal

Re-integratiemanager

Verhaalrechtsbijstand

Onze Ziektewetverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheids-
verzekering 3-12 jaar

Interesse in de inkomens-
verzekeringen van
De Amersfoortse?

De combinatie van de uitbreidingsmodules Arbobegeleiding of Arbosignaal en Re-integratiemanager biedt jou Poortwachtergarantie.

Verhaalsrechtsbijstand

Als je medewerker niet meer kan werken door toedoen van een ander, is dat erg vervelend voor hem. Maar ook voor jou, want jij hebt te maken met de kosten van verzuim en re-integratie. Met deze optionele module helpen wij je de kosten te verhalen die je Verzuimverzekering niet vergoedt. Denk aan de loondoorbetaling voor de dagen die binnen je eigen risico vallen.

Er kan ook een conflict met jouw (ex)medewerker ontstaan over het recht op loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid. Ook dan kan je gebruik maken van onze rechtsbijstand. Mogelijk gaat het conflict over meer dan alleen de loondoorbetalingsplicht. Dan heb je voor deze andere conflicten recht op eenmalig juridisch advies.



Poortwachtergarantie Verzuim

Kies je voor de module Re-integratiemanager in combinatie met Arbobegeleiding of Arbosignaal? Dan bieden wij 100% vergoeding van de kosten voor de extra inzet van re-integratie aanbieders. Mits deze kosten in verhouding staan tot het te verwachten resultaat. Daarbij bieden wij Poortwachtergarantie Verzuim: heb je onze adviezen opgevolgd en legt UWV toch een verlengde loondoorbetalingsplicht op? Dan nemen wij die boete van je over.

Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Dit biedt De Amersfoortse

Onze Inkomensverzekering
0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering
0-2 jaar

Uitbreidingsmodule Verzuim

Arbo-module

Arbobegeleiding

Arbosignaal

Re-integratiemanager

■ Verhaalsrechtsbijstand

Onze Ziektewetverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheids-
verzekering 3-12 jaar

Interesse in de inkomens-
verzekeringen van
De Amersfoortse?

Onze Ziektewetverzekering

Met de Ziektewetverzekering verzekert je het financiële risico als eigenrisicodragers voor de Ziektewet bij De Amersfoortse. Die vergoedt maximaal twee jaar de Ziektewetuitkering die je moet betalen aan (ex-)medewerkers die ziek uit dienst zijn gegaan.

Kenmerken van de Ziektewetverzekering

Uitkeringstermijn

Je (ex-)medewerker heeft recht op een vergoeding als hij ziek is geworden tijdens het dienstverband: maximaal tot 104 weken na de eerste ziektedag.

Maximaal verzekerd loon

70% van het (maximale) dagloon.

Zieke medewerker doorgeven

Heb je een Verzuimverzekering afgesloten? Dan hoef je niet nogmaals een ziekmelding aan ons door te geven. Heb je geen Verzuimverzekering? Dan kun je de melding online doorgeven via Mijn Amersfoortse. De melding moet uiterlijk 4 weken voor het einde van de (tijdelijke) arbeidsovereenkomst bij ons binnen zijn.

Voor meer informatie verwijzen wij je naar het stappenplan op onze website. Hier lees je heel eenvoudig wat De Amersfoortse voor je kan betekenen en wie wat doet in dit proces.



Poortwachtergarantie Ziektewet

Met de Ziektewetverzekering van De Amersfoortse heb je Poortwachtergarantie Ziektewet vanwege de combinatie uitbreidingsmodules Ziektewet met de Verzuimmodules Re-integratiemanager en Arbobegeleiding of Arbosignaal. Blijft je medewerker twee jaar ziek, heb je de adviezen van onze dienstverlener opgevolgd en moet je van UWV het loon of de ziektewetuitkering langer doorbetalen? Dan vergoeden wij deze verlengde doorbetaling.

Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Dit biedt De Amersfoortse

Onze Inkomensverzekering
0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering
0-2 jaar

Uitbreidingsmodule Verzuim

Onze Ziektewetverzekering

Kenmerken van de
Ziektewetverzekering

- Uitkeringstermijn
- Maximaal verzekerd loon
- Zieke medewerker doorgeven

Uitbreidingsmodules Ziektewet
De 4 modules zijn:

- Arbobegeleiding Ziektewet
- Re-integratiemanager Ziektewet
- Ziektewet Uitkering
- Ziektewet Loonadministratie

Onze Arbeidsongeschiktheids-
verzekering 3-12 jaar

Interesse in de inkomens-
verzekeringen van
De Amersfoortse?

Uitbreidingsmodules Ziektewet

Als je eigenrisicodragers voor de Ziektewet bent, dan moet je het eigenrisicodragerschap goed invullen. Kies je voor onze Inkomensverzekering 0-12 jaar? Dan moet je de noodzakelijke dienstverlening ook door de partners van De Amersfoortse laten verzorgen. Wij hebben deze dienstverlening ondergebracht in 4 modules, die je als één pakket afsluit. Samen met de module Re-integratiemanager Verzuim en de module Arbobegeleiding Verzuim of Arbosignaal Verzuim ben je dan verzekerd van Poortwachtergarantie.

De 4 modules zijn: Arbobegeleiding Ziektewet

De uitbreidingsmodule Arbobegeleiding Ziektewet biedt een totaalpakket aan dienstverlening door een gerenommeerde arbodienst. Die voert alle wettelijke arbodienstverplichtingen uit en zorgt voor een professionele medische beoordeling van zieke (ex-)medewerkers.

Re-integratiemanager Ziektewet

De uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet biedt je een professionele casemanager. Hij begeleidt en coördineert in de ziektewetperiode het re-integratieproces van de (ex-)

medewerker. Hij neemt regelwerk uit handen, wijst je op je wettelijke verplichtingen en zorgt voor de juiste acties. Het doel: een (ex-)medewerker zo snel mogelijk weer aan het werk krijgen. De Amersfoortse vergoedt onder voorwaarden alle kosten die volgens de re-integratiemanager voor de re-integratie en begeleiding nodig zijn.

Ziektewet Uitkering

Als eigenrisicodragers voor de Ziektewet bent je verplicht om het recht, de hoogte en de duur te bepalen van een Ziektewetuitkering voor de medewerker die ziek uit dienst gaat. Je kunt aan je (ex-)medewerker de uitkering verzorgen. Met deze module wordt alles, wat hiervoor nodig is, geregeld. Zo voldoe je aan de verplichtingen van eigenrisicodragers voor de Ziektewet.

Ziektewet Loonadministratie

Als eigenrisicodragers voor de Ziektewet moet je een aparte verzuim- en loonadministratie voeren voor je medewerkers die ziek uit dienst gaan en recht hebben op een Ziektewetuitkering. Met deze module regelen we dit voor jou. De gegevens die je nodig hebt om uit te keren, krijg je op maat aangeleverd. Zo voldoe je aan de verplichtingen die UWV stelt aan eigenrisicodragers voor de Ziektewet.

Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Dit biedt De Amersfoortse

Onze Inkomensverzekering
0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering
0-2 jaar

Uitbreidingsmodule Verzuim

Onze Ziektewetverzekering

Kenmerken van de
Ziektewetverzekering

- Uitkeringstermijn
- Maximaal verzekerd loon
- Zieke medewerker doorgeven

Uitbreidingsmodules Ziektewet
De 4 modules zijn:

- Arbobegeleiding Ziektewet
- Re-integratiemanager Ziektewet
- Ziektewet Uitkering
- Ziektewet Loonadministratie

Onze Arbeidsongeschiktheids-
verzekering 3-12 jaar

Interesse in de inkomens-
verzekeringen van
De Amersfoortse?

Onze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Na twee jaar heeft je (ex-)medewerker mogelijk recht op een WGA-uitkering als hij deels of tijdelijk arbeidsongeschikt is. Onze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar is een WGA-verzekering Eigen Risico. De verzekering vergoedt de WGA-uitkering die je als eigenrisicodragers moet betalen voor arbeidsongeschikte (ex-)medewerkers.

Zijn er mogelijkheden voor de (ex-)medewerker om weer (meer) aan het werk te gaan? Dan overleggen wij met je welke maatregelen geschikt zijn en welke kosten wij daarvan vergoeden.

Deze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar bestaat uit:

- ✓ vergoeding van de WGA-uitkering aan je medewerker;
- ✓ deskundige begeleiding en advies bij re-integratie en preventie;
- ✓ juridische ondersteuning als je medewerker niet meewerkt aan zijn re-integratie;
- ✓ beoordeling van een WIA-beschikking;
- ✓ ondersteuning bij het aanvragen van een herbeoordeling;
- ✓ ondersteuning als je bezwaar wilt maken tegen een WIA-beschikking;
- ✓ een vertaling van de WIA-beschikking naar re-integratiemogelijkheden voor je medewerker.

Kenmerken van de Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Uitkering

De Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar biedt een vergoeding als je de WGA-uitkering van je medewerker zelf moet betalen. Wij vergoeden de WGA-uitkering die UWV in rekening brengt bij jou als werkgever. Daaronder vallen de WGA-loongerelateerde uitkering, de WGA-loonaanvullingsuitkering tot het bedrag van de vervolguitkering en de WGA-vervolguitkering. De WGA-uitkering geldt meestal na 104 weken ziekte en kan daarna maximaal 10 jaar doorlopen.

Maximaal verzekerd loon

Gemaximeerd op maximum WIA-loon.

Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Dit biedt De Amersfoortse

Onze Inkomensverzekering 0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering 0-2 jaar

Uitbreidingsmodule Verzuim

Onze Ziektewetverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Deze arbeidsongeschiktheidsverzekering bestaat uit:

Kenmerken van de arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

- Uitkering

- Maximaal verzekerd loon

- Wettelijk verplichte premies

Extra arbeidsvoorwaarde voor je medewerkers

Interesse in de inkomensverzekeringen van De Amersfoortse?

Wettelijk verplichte premies

Moet je over de uitkering wettelijke premies betalen die je niet kunt inhouden op de uitkering? Dan vergoeden we deze ook.

Extra arbeidsvoorwaarde voor je medewerkers: Inkomensaanvulverzekering

De Inkomensverzekering 0-12 jaar kun je uitbreiden met de Inkomensaanvulverzekering voor je medewerkers. Daarmee krijgt je medewerker een aanvulling op de inkomsten (wettelijke uitkering van UWV en het eventuele loon) die hij ontvangt bij arbeidsongeschiktheid. Met de Inkomensaanvulverzekering kunnen wij die inkomsten aanvullen tot minstens 70% van het laatstverdiende loon. Zo bied je je medewerkers een goede secundaire arbeidsvoorwaarde. Meer informatie over de Inkomensaanvulverzekering staat op www.amersfoortse.nl.



Na twee jaar ziekte: je medewerker en de WIA

Als je medewerker bijna twee jaar ziek is, stelt UWV vast voor hoeveel procent een medewerker arbeidsongeschikt is. Zijn beperkingen in combinatie met het loon dat je medewerker verdiende, bepalen in welke klasse van arbeidsongeschiktheid hij valt. Deze opties kunnen er dan zijn:

Optie 1. Minder dan 35% arbeidsongeschikt: je medewerker krijgt geen uitkering

Je moet hem nog steeds passend werk bieden of het re-integratietraject voortzetten. Pas als dit echt niet kan, mag je het ontslag van de medewerker aanvragen.

Optie 2. Tussen 35% en 80% arbeidsongeschikt of tussen 80% en 100% maar niet duurzaam: je medewerker krijgt een WGA-uitkering

Ben je of wil je eigenrisicodragend worden voor de WGA? Dan draag je het risico voor de arbeidsongeschiktheid van je (ex-)medewerkers. De betaling van de WGA-uitkering en de kosten van de re-integratie komen voor jouw rekening. Het gaat dan om medewerkers die ziek worden, nadat je eigenrisicodragend bent geworden.

Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Dit biedt De Amersfoortse

Onze Inkomensverzekering 0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering 0-2 jaar

Uitbreidingsmodule Verzuim

Onze Ziektewetverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Deze arbeidsongeschiktheidsverzekering bestaat uit:

Kenmerken van de arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

- Uitkering

- Maximaal verzekerd loon

- Wettelijk verplichte premies

Extra arbeidsvoorwaarde voor je medewerkers

Verantwoordelijkheden en verplichtingen

Interesse in de inkomensverzekeringen van De Amersfoortse?



Met de Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar verzeker je het financiële risico als eigenrisicodragers voor de WGA bij De Amersfoortse. Die vergoedt maximaal 10 jaar de WGA-uitkering die je moet betalen aan medewerkers die arbeidsongeschikt zijn geraakt en vallen onder de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

Verantwoordelijkheden en verplichtingen

Als eigenrisicodragers voor de WGA heb je de volgende verantwoordelijkheden en verplichtingen naar jouw (ex)-medewerker:

- ✓ betaling van zijn WGA-uitkering; afhankelijk van de situatie varieert dit van 28% van het minimum loon tot 70% van het laatst verdiende loon maal de arbeidsongeschiktheidsklasse. Met als maximum het WIA-loon;
- ✓ begeleiding bij en betaling van zijn re-integratie, bijvoorbeeld door het aanbieden van scholing, sollicitatietrainingen en het controleren van zijn sollicitatie-inspanningen;
- ✓ erop toezien dat hij zijn wettelijke verplichtingen nakomt. Je hebt de bevoegdheid om een maatregel op te leggen als hij zich niet

aan zijn verplichtingen houdt. Houd er rekening mee dat je verantwoordelijk blijft voor medewerkers met een WGA-uitkering die uit dienst gaan bij jouw bedrijf. Ook als je stopt met het eigenrisicodragerschap blijf je verantwoordelijk voor lopende WGA-uitkeringen en re-integratietrajecten. Dit geldt ook voor medewerkers die ziek waren op het moment dat je nog eigenrisicodragers was, maar pas een WGA-uitkering kregen nadat jouw eigenrisicodragerschap is gestopt.

Re-integratie

Als eigenrisicodragers voor de WGA blijf je verplicht de arbeidsongeschikte (ex)medewerker te helpen bij re-integratie. Tot 10 jaar na het ingaan van de WGA-uitkering. Ook als er in de tussentijd ontslag heeft plaatsgevonden.

Ontslag van je arbeidsongeschikte medewerker

Ontslag van je arbeidsongeschikte medewerker is mogelijk. Zeker als er geen ander passend werk binnen je bedrijf aangeboden kan worden. En als de verwachting is dat het werk niet binnen een half jaar hervat kan worden. Er zijn drie mogelijkheden om tot ontslag te komen:

Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Dit biedt De Amersfoortse

Onze Inkomensverzekering
0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering
0-2 jaar

Uitbreidingsmodule Verzuim

Onze Ziektewetverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheids-
verzekering 3-12 jaar

Deze arbeidsongeschiktheids-
verzekering bestaat uit:

Kenmerken van de
arbeidsongeschiktheids-
verzekering 3-12 jaar

- Uitkering
- Maximaal verzekerd loon
- Wettelijk verplichte premies

Extra arbeidsvoorwaarde voor je
medewerkers

Verantwoordelijkheden en
verplichtingen

Interesse in de inkomens-
verzekeringen van
De Amersfoortse?



1. Via een vaststellingsovereenkomst

Dit is de meest makkelijke manier voor jou en de arbeidsongeschikte medewerker. Je komt samen overeen dat het contract wordt ontbonden. Je kunt ook een ontslagvergoeding afspreken.

2. Je vraagt aan UWV toestemming voor ontslag

Is het niet te verwachten dat je medewerker binnen een half jaar het werk hervat? In dit geval zou UWV waarschijnlijk toestemming geven. Ook dan kun je een ontslagvergoeding afspreken. UWV speelt daarbij geen rol.

3. Via de rechter

Je kunt naar de rechter stappen om het contract te laten ontbinden. Dit is een dure en ingewikkelde oplossing. Meestal ook overbodig, omdat ontslag na twee jaar ziekte is toegestaan. Omdat bovenstaande alternatieven meer voor de hand liggen.

Ontslag van een arbeidsongeschikte medewerker ontslaat jou overigens niet van de verplichtingen die gelden onder het eigenrisicodragerschap voor de WGA.



Optie 3. Meer dan 80% en duurzaam arbeidsongeschikt: je medewerker krijgt een IVA uitkering

Is er binnen vijf jaar geen kans op herstel? Dan ontvangt je medewerker een IVA-uitkering (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten). Hij ontvangt 75% van zijn laatstverdiende loon tot maximaal 75% van het maximum WIA-dagloon. Jij als werkgever en je medewerker hebben geen re-integratieverplichtingen.

Wil je meer weten hierover? Kijk dan op www.uwv.nl.

Interesse in de inkomensverzekeringen van De Amersfoortse?

Bij De Amersfoortse werken we samen met onafhankelijke adviseurs. Een onafhankelijke adviseur kan inschatten wat goed is voor jou en je bedrijf. Heb je interesse in onze inkomensverzekeringen of wil je meer informatie? Kijk dan op amersfoortse.nl/adviseur voor een adviseur bij jou in de buurt.

Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Dit biedt De Amersfoortse

Onze Inkomensverzekering
0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering
0-2 jaar

Uitbreidingsmodule Verzuim

Onze Ziektewetverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheids-
verzekering 3-12 jaar

**Interesse in de inkomens-
verzekeringen van
De Amersfoortse?**

De Amersfoortse Verzekeringen

Onderdeel van ASR Schadeverzekering N.V.
Archimedeslaan 10, 3584 BA Utrecht
Postbus 2072, 3500 HB Utrecht
T 033 464 29 11

E info@amersfoortse.nl
I www.amersfoortse.nl
KvK-nr. 30031823, AFM-nr. 12000478, BTW-nr. NL001028182B01
IBAN: NL52 ABNA 0539 5467 98, BIC: ABNANL2A t.n.v. ASR Betalingscentrum B.V. inzake ASR Schadeverzekering N.V